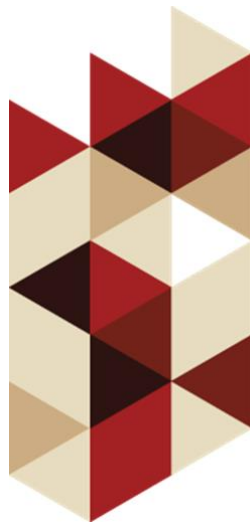


KODEKS FOR FRIVILLIGHEDEN PÅ ØRESUNDSKOLLEGIET



“Social Bæredygtighed handler om mennesker, og det handler om at stå sammen om livet på kollegiet. Det er netop det, som er kernen i vores frivillige organisation på kollegiet, og det gør mig smadderstolt at være en del af dette fællesskab”

William Find Friederichsen, Beboervalgt Formand Øresundskollegiet (2021)

Forord

Øresundskollegiet er Nordens største kollegie. Samtidig mener vi, at det også er Nordens bedste - og det er et forhold, der er supervigtigt for os at bevare. For at medvirke til dette, har vi derfor skabt dette frivillighedskodeks, som fundament for vores frivillige arbejde sammen på kollegiet. Det er formålet med kodekset at gøre det nemmere at være frivillig på Øresundskollegiet ved at skabe klarhed og retning om rammerne for den frivillige indsats generelt på kollegiet.

Øresundskollegiet har en stolt og lang tradition for frivillighed som grundkernen for livet på kollegiet. Lige siden de første kollegieblokke stod klar fra 1969-1974 har kollegiet været drevet af frivillige kræfter, der senest har resulteret i alt fra koncerter med store kunstnere såsom Páll Finnur Páll og Suspekt, en nyrenoveret grøn terrasse ovenpå vandrehallen og fodboldkampe på Kløvermarken.

Frivillighed er en stor del af Øresundskollegiets DNA, og det er ekstremt vigtigt for os at være gode sammen i fællesskab. Frivilligheden danner ikke blot grobund for nye relationer, samhørighed, diversitet blandt de frivillige, men også for kollegiets øvrige beboere.

Dét er social bæredygtighed. Og, vi er utroligt glade for, at du nu vil være en del af det frivillige fællesskab på Øresundskollegiet! Vi glæder os til samarbejdet.

God fornøjelse!

William
Formand Øresundskollegiet

Frederik
Næstformand Øresundskollegiet

Frivillighedskodeks

1. Adfærdspolitik

Gensidig respekt:

- Som frivillig på Øresundskollegiet arbejder vi med gensidig respekt, både for hinanden som frivillige, for alle kollegiets beboere og for gæster udefra.
- Vi taler til hinanden i en god tone
- Vi behandler hinanden ligeværdigt
- Vi betragter vores samarbejde som en del af det gode fællesskab på kollegiet.

Alkohol:

- Under frivilligt arbejde på Øresundskollegiet, er indtagelse af alkohol på eget ansvar. Vi forventer at du er i stand til at varetage din vagt og at indtagelse af alkohol, ikke vil have negativ indflydelse på dette.
- Såfremt indtagelse af alkohol kommer i vejen for udførelsen af dit eller en med-frivilligs arbejde:
 - Forsøg altid selv at vurdere dit alkoholniveau, inden en anden behøver at gøre det.
 - Mener du selv du har indtaget for meget alkohol, så kontakt din nærmeste med-frivillige og fortæl dem ærligt hvis du ikke kan varetage din vagt.
 - Mener du som med-frivillig, at din kollega har indtaget for meget alkohol? Så ret henvendelse til vedkommende og tag en stille og rolig snak om det.
 - Mener din med-frivillige at din promise er for høj? Så forsøg at lytte, lav en vurdering sammen om hvorvidt du kan færdiggøre din vagt, eller om du bør trække dig for denne gang.
 - I tilfælde af uenighed, forsøg da at finde en af de frivillige der står for udvalget - så må i, i fællesskab finde en løsning.
 - I tilfælde af konflikt, kig da under "Ansvarsstruktur -> "Ved konflikt/uoverensstemmelser"

2. Ansvarsstruktur

- Ved spørgsmål angående frivilligt arbejde kontakt fællesskabsvært, Nynne.
- Ved konflikt/uoverensstemmelser:
 1. Som det første step i konflikthåndtering, anbefaler vi at I forsøger at løse problemet internt, på en god og ligeværdig måde.
 2. Kan dette ikke lade sig gøre, så kan du/i kontakte fællesskabsvært, Nynne. Hun vil agere neutral mægler, ved en fælles samtale.
 3. Kan du/i stadig ikke finde en løsning på problemet, da kan sagen tages op i klageudvalget (Find kontaktinformationer sidst i kodekset)

3. Hjælp til selvhjælp

- Social bæredygtighed er også personlig bæredygtighed. Du skal sætte dine egne behov først og mærke efter, hvad der giver mening for din frivillighed. Der er altid plads til at sige fra.
- Lad os huske at alle på kollegiet, arbejder frivilligt, udover de ansatte - også formanden, næstformanden, dem der står for udvalg osv. Vi er derfor på kollegiet enige om, at der skal være respekt for hinandens tid og for hvornår en frivillig er i sit frivillige virke og hvornår de er i deres private virke. Det er en god ide at skrive en besked og høre om vedkommende har tid til at hjælpe, såfremt man står i en situation der kræver direkte kontakt til en frivillig.

Kontaktinformation og nyttig viden

Fællesskabsvært: Nynne Robinson - oek.faellesskab@fa09.dk - 23 60 73 71

Klageudvalget: klage@oek.dk

Beboerrådsformand: William Find Friederichsen brf@oek.dk

Næstformand: Frederik Brasholt Andersen - brnf@oek.dk

Ved ønske om kontakt til specifikt udvalg:

Kollegiets forskellige udvalg og kontaktoplysninger kan altid findes på vores hjemmeside: oek.dk/Om-Kollegiet/Udvalg-og-grupper